

CO VŠECHNO UŽ JSME SPOLEČNĚ ZAŽILI?
pokračujte na straně 2

KDO JSOU SUPERHRDINOVÉ POLICKA A BROUMOVSKA?
čtěte na straně 4



VĚSTNÍK Z BUDOUCNOSTI

PRO POLICKO A BROUMOVSKO

18. září 2036 Výtisk zdarma

SUPERHRDINOVÉ NEMUSÍ NOSIT PLÁŠŤ!



PÍŠE SE ROK 2036

Na Policku a Broumovsku je běžné, že firmy, obce, organizace i jejich zaměstnanci věnují část svého času místu, kde žijí a pracují.

Lidé vědí, na koho se obrátit, když chtějí pomoci nebo mají vlastní nápad. Místní se potkávají, spolupracují a svoje schopnosti využívají nejen v práci, ale také pro své okolí.

Zní to jako zpráva z budoucnosti? Budoucnost ale nevznikne sama. A některé její základy jsme začali už stavět. V letech 2024–2026 jsme na Policku a Broumovsku zkoušeli, co se stane, když začneme propojovat lidi, jejich schopnosti a místa, kde žijí a pracují.

Přečtěte si více na následujících stránkách.

Vaše redakce Broumov 2028+

JEDNA OTÁZKA NA ZAČÁTKU

Projekt se složitým názvem „Rozvoj aktivního občanství ve venkovských oblastech skrze inovativní přístupy lokálních zaměstnavatelů" začal jednoduchou otázkou:

Co kdyby lidé nemuseli o své okolí pečovat jen po večerech a o víkendech, ale dostali k tomu prostor také během zaměstnání?

Od října 2024 do září 2026 jsme proto zkoumali a zkoušeli, jak mohou místní zaměstnavatelé podpořit své zaměstnance v péči o místo, kde žijí a pracují.

Nechtěli jsme lidi přesvědčovat, že se mají ve svém volném čase snažit ještě víc. Naopak. Z rozhovorů s lidmi v regionu jsme zjistili, že chuť zapojit se často existuje – chybí ale čas, příležitost, podpora a někdo, kdo lidi propojí.

Společně se zapojenými zaměstnavateli jsme proto hledali „skryté superschopnosti" jejich zaměstnanců, propojovali lidi z různých prostředí a zkoušeli konkrétní způsoby, jak jejich schopnosti využít pro své okolí. Některé nápady jsme rovnou ověřili v praxi.

JAK CHCEME, ABY SE TU ŽILO V ROCE 2036?

Postupně jsme se od jednotlivých organizací dostali k širší otázce: Co potřebuje Policko a Broumovsko, aby se tu dobře žilo i za deset, dvacet nebo třicet let?

Inspirovali jsme se přitom také **Doughnut modelem neboli „koblihou"**, který připomíná, že dobrý život v regionu nestojí jen na ekonomickém růstu. Potřebujeme hledat rovnováhu mezi tím, co potřebují lidé a místní komunity, a tím, co dlouhodobě unese prostředí, ve kterém žijeme.

U kulatého stolu pod názvem „Odolná ekonomika Policka a Broumovska", během studijních cest i při práci se zaměstnavateli jsme proto hledali, na čem můžeme stavět už dnes: na schopných lidech, místních firmách, spolcích a institucích, dobrých nápadech, přírodních zdrojích a vztahu lidí k místu.

CO UŽ VÍME Z ROKU 2026?

Ochota lidí pomáhat tu je. Potřebuje ale dobré podmínky a dlouhodobou péči.

Nejcennějším výsledkem projektu proto nejsou jen uskutečněné akce. Jsou to také nové vztahy, větší otevřenost zapojených organizací a zkušenost, že zaměstnavatel může být důležitou součástí života města či obce.

Rok 2036 ještě napsaný není. Tohle je jen jedna z jeho možných verzí.

Z ARCHIVU 2024–2026: TADY JSME ZAČALI

Budoucnost nevzniká jedním velkým rozhodnutím. Skládá se z malých pokusů, setkání a věcí, které někdo zkusí udělat jinak. V letech 2024–2026 jsme některé z nich otestovali na vlastní kůži. Co z nich zůstane za deset let? To záleží i na tom, jestli v nich budeme pokračovat.

DOBRODĚNÍ A POLICE Z ULICE: KDYŽ SE POTKÁ CELÉ MĚSTO



Co se stane, když se na jednom místě potkají zaměstnanci, školy, místní firmy, neziskové organizace, technické služby, senioři i veřejnost?

Předvánoční akce **DobroDění v Domově důchodců v Polici nad Metují** ukázala, že společná péče o místo může spojovat lidi z prostředí, která se běžně tolik nepotkávají. Na tuto zkušenost jsme navázali během sousedské akce **Police z ulice**, kterou jsme organizovali společně s Police Symphony Orchestra. Na jedno odpoledne jsme hudbou a dalšími aktivitami oživili různá veřejná prostranství ve městě a vytvořili prostor pro setkání.

CO SI BEREME DO BUDOUCNOSTI?
Město potřebuje místa a příležitosti, kde se mohou potkávat lidé, kteří by se jinak nepotkali.

STUDIJNÍ CESTY: PODÍVAT SE NA VĚCI JINÝMA OČIMA



Někdy je důležité vyjít z kanceláře a zajetých kolejí a podívat se, jak věci fungují přímo v terénu.

Proto jsme vyrazili za inspirací do města Žďár nad Sázavou a navštívili firmy Plastia a Sonnentor, kde jsme poznávali různé přístupy k odpovědnému podnikání, péči o zaměstnance i vztahu firmy k místu, kde působí.

Na další cestě jsme se Společností pro destinační management Broumovska zaměřili přímo na náš region. Navštívili jsme místní producenty a mluvili o lokální ekonomice, cestovním ruchu i „skrytých pokladech“ regionu.

Studijní cesty ale přinesly ještě něco navíc. Společně strávený čas propojil i samotné účastníky, kteří se v běžném pracovním provozu často nemají příležitost lépe poznat. Vznikly nové kontakty, vztahy i nápady na spolupráci.

CO SI BEREME DO BUDOUCNOSTI?
Někdy není nejdůležitější jen to, kam jedeme a co tam uvidíme, ale také s kým se na cestu vydáme.

WORKSHOPY NA ÚŘADĚ A V MERKURU: POZNAT SE I JINAK

Co umíme kromě toho, co máme napsané v pracovní náplni? Právě to jsme hledali se zaměstnanci a zaměstnankyněmi Městského úřadu Police nad Metují a společnosti Merkur Toys.

Tvořivá setkání vytvořila prostor vystoupit z běžných pracovních rolí a poznat kolegy a kolegyně z jiné stránky – zjistit, co je baví, co umějí, co je zajímá nebo co mohou nabídnout ostatním.

Na městském úřadě jsme se navíc zaměřili na komunikaci a spolupráci mezi jednotlivými odbory a kancelářemi. Lidé, kteří se při běžném provozu potkávají především kvůli konkrétním úkolům, dostali příležitost lépe poznat práci i pohled těch druhých a společně hledat, co by jejich spolupráci mohlo usnadnit.

A nezůstalo jen u workshopů. Zapojení zaměstnavatelé vytvořili svým lidem prostor pro dobrovolnictví přímo v pracovní době.



Mohli jsme tak v praxi vyzkoušet jednu z hlavních myšlenek projektu: že péče o místo, kde žijeme, nemusí být jen další aktivitou po práci.

CO SI BEREME DO BUDOUCNOSTI?
Zaměstnavatel může dát lidem nejen práci, ale také čas a příležitost udělat něco pro region.

KLUB ANTICIPAČNÍHO HRDINSTVA: BUDOUCNOST JE V RUKOU MLADÝCH

Jak bude vypadat Policko a Broumovsko za deset nebo dvacet let? A můžeme jeho budoucnost ovlivnit už dnes?

Klub anticipačního hrdinstva vytvořil prostor pro mladé lidi z našeho regionu, kde jsme se učili dívat dál než k nejbližším problémům. Přemýšleli jsme o možných budoucnostech a změnách, které nás mohou čekat, i o tom, jak se na ně připravovat.

Chodili jsme společně na výlety, podporovali se, učili se jeden od druhého, navštěvovali akce v regionu a pečovali o sebe. S maršovickým spolkem **Hejtrs** jsme mluvili o budoucnosti práce v regionu a s **Police Symphony Orchestra** jsme hledali nové cesty k dobrovolnictví.

CO SI BEREME DO BUDOUCNOSTI?
O budoucnosti regionu mají mluvit hlavně ti, kteří v ní budou žít.



SUPERHRDINSTVO BUDOUCNOSTI

BUDOUCNOST ZAČÍNÁ DNES

Kdo bude za deset let pečovat o naše obce, krajinu, sousedské vztahy nebo lidi, kteří potřebují pomoc? My všichni – každý trochu jinak.

Když se řekne dobrovolnictví, možná si představíte víkend sázení stromků, pravidelnou službu v nějaké organizaci nebo závazek, na který zkrátka nemáte čas. Pomáhat se ale dá mnoha způsoby. Někdy stačí hodina. Jindy schopnost něco opravit, někoho vyslechnout, něco odvézt nebo předat dál to, co umíte. Věříme, že každý z nás má nějakou superschopnost, kterou může nabídnout ostatním.

CHCETE POMÁHAT, ALE NEVÍTE, KDE ZAČÍT?

Na webu Broumov 2028+ najdete kontakty na lidi, kteří vám pomohou najít způsob zapojení podle toho, co vás baví, co umíte a kolik času můžete nabídnout. někdy stačí pár hodin týdně a chuť pomoci tam, kde je právě potřeba.

Pokud zatím hledáte jen inspiraci, najdete tam také rozhovory, krátká videa a příběhy lidí, kteří už se do dobrovolnictví pustili.

NEBO MÁTE VLASTNÍ NÁPAD?

Víte, co by ve vašem okolí mohlo být lepší? Chcete uspořádat sousedskou akci, oživit nějaké místo nebo udělat něco pro ostatní?

Program **Máme rádi Broumovsko** vám může pomoci proměnit nápad ve skutečnost – grantem ve výši až 30 000 Kč a další podporou.

Uzávěrka je na konci září! Nepropásněte příležitost posunout svůj nápad o krok dál.

CO MŮŽETE NABÍDNOUT VY?

Máte hodinu času?
Můžete někomu nakoupit, zajít na návštěvu za člověkem, který je sám, pomoct na místní akci nebo třeba vyvenčit psa.

Jste šikovný/á rukama?
Můžete něco opravit, natřít, smontovat, ušít, upéct nebo pomoct s přípravou komunitní akce.

Baví vás lidé?
Můžete někoho doprovodit, povídat si se seniory, pomoct dětem, přivítat návštěvníky na akci nebo propojit lidi, kteří se ještě neznají.

Máte auto?
Můžete někoho nebo něco odvézt, pomoct s dopravou na akci nebo přivézt věci tam, kde jsou potřeba.

Rozumíte počítačům a telefonům?
Můžete někomu pomoct s mobilem, počítačem, formulářem, e-mailem nebo třeba s propagací místní akce.

Rádi trávíte čas venku?
Můžete pomoct s péčí o veřejný prostor, zahradu, krajinu, stezku nebo místo, které využívají ostatní.

Něco dobře umíte?
Můžete své znalosti předat dál – doučovat, vést workshop, poradit spolku, vyfotit akci, vytvořit plakát nebo nabídnout to, čemu profesně rozumíte.

Máte nápad, co by se mělo změnit?
I to je začátek. Můžete dát dohromady sousedy, upozornit na problém nebo s ostatními zkusit vlastní nápad uskutečnit.

JAKÁ JE VAŠE SUPERSCHOPNOST?

- ☐ **umím naslouchat**
- ☐ **umím něco opravit**
- ☐ **umím vařit nebo péct**
- ☐ **mám auto**
- ☐ **umím pracovat s počítačem**
- ☐ **baví mě děti**
- ☐ **rád/a pracuji venku**
- ☐ **umím organizovat**
- ☐ **znám spoustu lidí**
- ☐ **jiné: _____**

"DOBROVOLNÍK NENÍ ČLOVĚK, KTERÝ MÁ SPOUSTU VOLNÉHO ČASU. JE TO ČLOVĚK, KTERÝ SE ROZHODNE KOUSEK SVÉHO ČASU NĚČEMU VĚNOVAT."

JAK TO VIDÍ TI, KTEŘÍ UŽ POMÁHAJÍ?

Dobrovolnictví nemusí pro každého znamenat totéž. Poslechněte si příběhy lidí z našeho regionu, kteří si našli vlastní způsob, jak se zapojit. Co je k tomu přivedlo? Co jim dobrovolnictví dává? A proč u něj zůstali? Naskenujte QR kód a poslechněte si jejich příběhy.



PETR ŠTĚPNIČKA
Homesharing

„Dobrovolnictví mi do života přineslo kamaráda Kryštofa."



LÍDA BRÁTOVÁ
DD Police n. M.

„Člověk musí ze svého času něco obětovat a těm lidem to dát."



JAN POHL
Ski Police n. M.

„Dobrovolnictví je pro mě i ochota vystoupit z komfortní zóny."

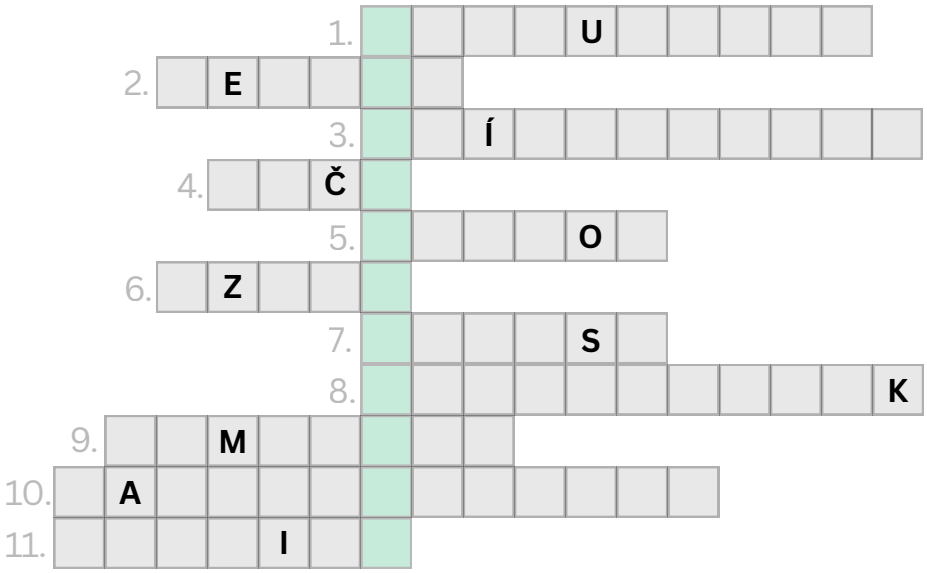


NIKOLA BAŠOVÁ
Za Zvířata z. s.

„V Česku zemřou tisíce srnčat ročně. My se snažíme tomu předcházet."

KŘÍŽOVKA Z BUDOUCNOSTI

Budoucnost sice nemá předem danou tajenku, tahle křížovka naštěstí ano.



NÁPOVĚDA

1. Jak říkáme tomu, když spojíme síly pro společný cíl?
2. Která legendární stavebnice se už více než sto let vyrábí v Polici nad Metují?
3. Co musíme lidem vytvořit, aby se mohli zapojit do dění kolem sebe?
4. Jak jedním slovem nazveme to, když nám na lidech, místě nebo našem okolí záleží a něco pro ně děláme?
5. Jak nazýváme oblast, ve které žijeme?
6. Co si budujeme k lidem i k místu, kde žijeme?
7. Co můžeme mít z toho, když uděláme něco dobrého pro druhé?
8. Kdo věnuje svůj čas druhým bez nároku na odměnu?
9. Jak říkáme skupině lidí, které spojuje místo, zájem nebo chuť něco dělat společně?
10. Kdo může dát lidem nejen práci, ale také prostor udělat něco pro své okolí?
11. Podle jakého pečiva se jmenuje ekonomický model, který hledá rovnováhu mezi potřebami lidí a možnostmi planety?

VYLUŠTILI JSTE TAJENKU?

Pošlete nám její znění na **info@broumov2028.cz** do 30. září. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce či výherkyně, kteří od nás dostanou dárek.

VĚDĚLI JSTE, ŽE...

90 % studií zjistilo pozitivní souvislost mezi dobrovolnictvím a životní spokojeností. Rozsáhlý přehled 28 odborných studií ukázal, že dobrovolnictví je spojeno nejen s vyšší životní spokojeností, ale také s lepší psychickou pohodou, pocitem smyslu a větším sociálním propojením.

Zdroj: Nichol et al., VOLUNTAS, 2024

Financováno Evropskou unií

YOU(th) CARE for Change

Broumov 2028+

Tento věstník vznikl v rámci projektů „Rozvoj aktivního občanství ve venkovských oblastech skrze inovativní přístupy lokálních zaměstnavatelů", financovaného z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a ze státního rozpočtu České republiky, a „YOU(th) CARE for Change", financovaného Evropskou unií.